

## 田中金属 株式会社 行動計画

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年8月1日～2023年7月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

### <女性活躍推進法の目標>

#### 目標1

職場風土・性別役割分担意識の向上

#### <実施時期・取組内容>

- 2021年8月～ 社員にヒアリング実施
- 2021年9月～ コンプライアンス、人事制度勉強会実施
- 2022年2月～ 考課者研修を通じ、上位者への徹底を図る
- 2022年4月～ 相談員のスキルアップ
- 2023年6月～ 効果確認

#### 目標2

男女の勤続年数の差を4.4年以下とする。

#### <実施時期・取組内容>

- 2021年9月～ 管理職に対し勤続年数に職場別、性別で長短があることを認識させる。
- 2021年10月～ 意見交換会、ヒアリング実施
- 2022年4月～ 勤続年数が短くなる問題点を抽出、発表
- 2022年8月～ 中間状況把握
- 2023年2月～ 人事考課に合わせ状況を確認
- 2023年6月～ 効果確認